

Plan de continuité, comment répondre aux exigences de la nouvelle norme 15.189 :2022 ?

Synapse Consulting sprl

1

Présentation

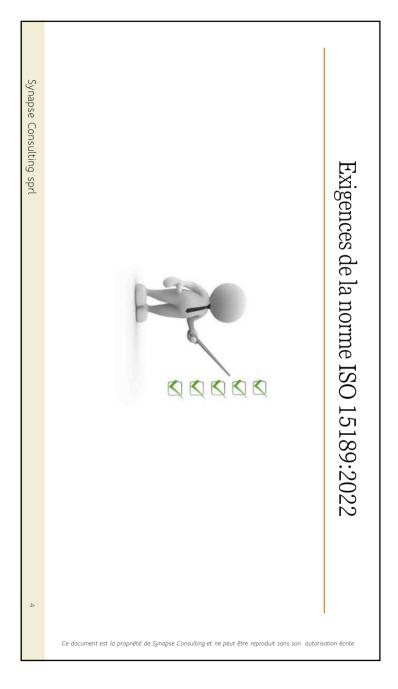
Georges Pecoraro – Consultant en management de la qualité appliqué eux laboratoire de Biologie clinique – Synapse Consulting

Dr Yves De Gheldre - Chef de département de biologie Clinique - CHIREC

Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

Synapse Consulting sprl





Exigences de la norme ISO 15189:2022

7.7 Plan de continuité et de préparation aux situations d'urgence

Le laboratoire doit garantir que les risques associés aux situations d'urgence ou autres conditions pour lesquelles les activités du laboratoire sont limitées, voire indisponibles, ont été identifiés, et qu'il dispose d'une stratégie coordonnée qui implique des plans, procédures et mesures techniques pour permettre une récupération de systèmes et une poursuite des opérations après une interruption.

Les plans de préparation aux situations d'urgence doivent être revus régulièrement.

Synapse Consulting sprl

Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

Exigences de la norme ISO 15189:2022

Le laboratoire doit :

- a) établir une réponse planifiée aux situations d'urgence, en prenant en compte les besoins et capacités de toutes les parties intéressées ;
- b) délivrer les informations pertinentes et une formation adéquate aux parties intéressées ;
- c) pratiquer régulièrement des essais et des exercices visant à évaluer la capacité de réaction planifiée, si possible;

Synapse Consulting sprl

Exigences de la norme ISO 15189:2022

- d) répondre aux situations d'urgence réelles ;
- e) entreprendre des actions pour prévenir ou atténuer les conséquences des situations d'urgence, appropriées à l'ampleur de l'urgence et à l'impact potentiel;
- f) évaluer la performance de la réponse planifiée et la revoir si nécessaire, notamment après la survenue de situations d'urgence et après les essais et exercices.

Synapse Consulting sprl

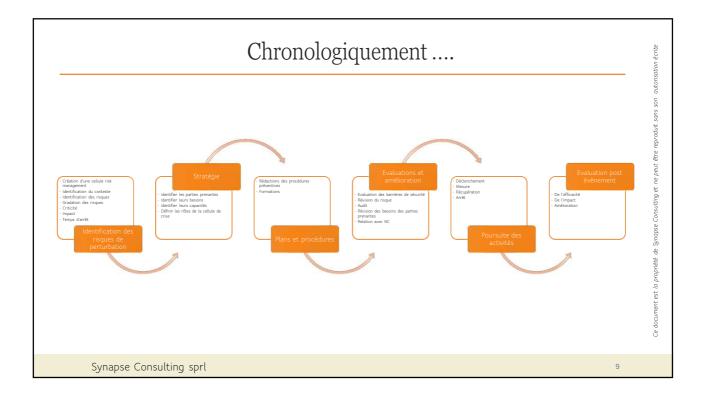
Synapse Consulting sprl

7

Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite



R



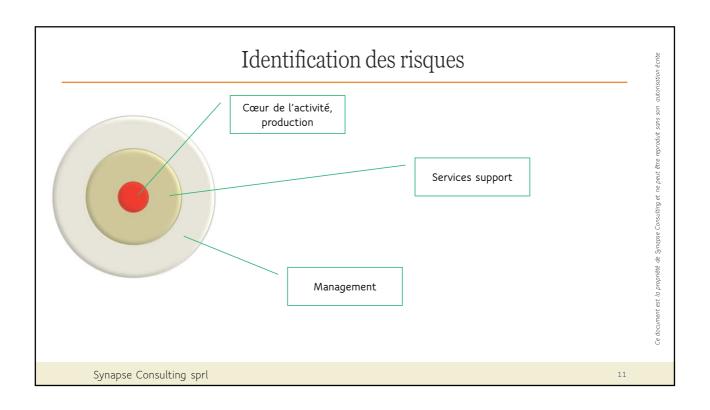
Constitution d'une cellule risk management

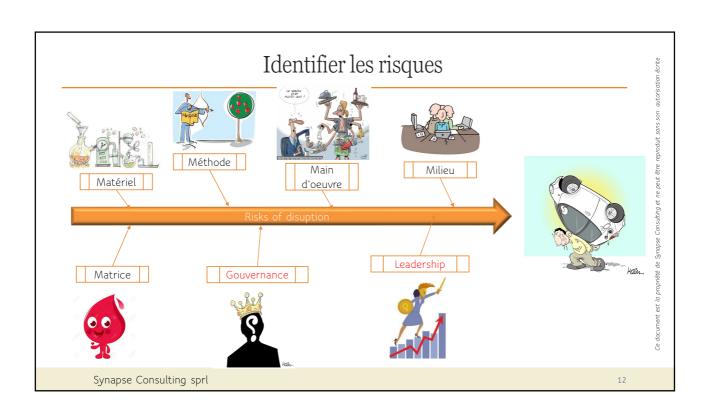
- · Définir son rôle, son organigramme
- Son interaction en interne, au sein de l'hôpital et à l'extérieur de l'institution
- · Définir un plan de formation pour chacun
- Définir son mode de fonctionnement et de communication (Réunion, PV, diffusion des PV, etc.)

Synapse Consulting sprl

10

Ce document est la propriêté de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite







Gouvernance

Composition des équipes

- Rôles, responsabilités et obligations de chacun
- Définition et application des codes de conduites
- Combinaison d'expertises
- Recrutement sur base des besoins et pas sur ce qui est à disposition
- Formation des équipes de direction

Synapse Consulting sprl

Gouvernance

Définition des missions

- Etablissement claire des missions
- Comprendre, reconnaître, divulguer et résoudre les conflits
- Supervision du plan stratégique
- Déterminer les délais et les responsabilités pour atteindre les objectifs
- Reçoit et analyses les comptes rendus

Synapse Consulting sprl

10

Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

Gouvernance

<u>La routine</u>

- Examine régulièrement la fréquence et la gravité des incidents de sécurité, comprend les tendances et dégage des opportunités d'amélioration
- Elaboration du plan de communication de l'établissement
- Le plan de communication comprend des stratégies pour transmettre les messages clés
- Prévoit les besoins financiers et les risques potentiels de l'établissement de santé, et élabore des plans d'intervention

Synapse Consulting sprl

Leadership

Les stratégies

- Elaborer la contribution des membres de l'équipe, des patients et des principales parties intéressées autour des objectifs, d'une vision et d'un plan stratégique.
- Les plans opérationnels précisent les ressources nécessaires
- Plan de communication visant à diffuser et à recevoir de l'information auprès des parties intéressées internes et externes

Synapse Consulting sprl

1.7

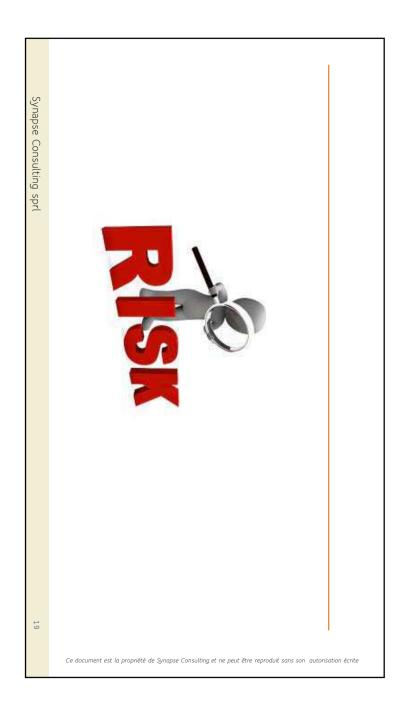
Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

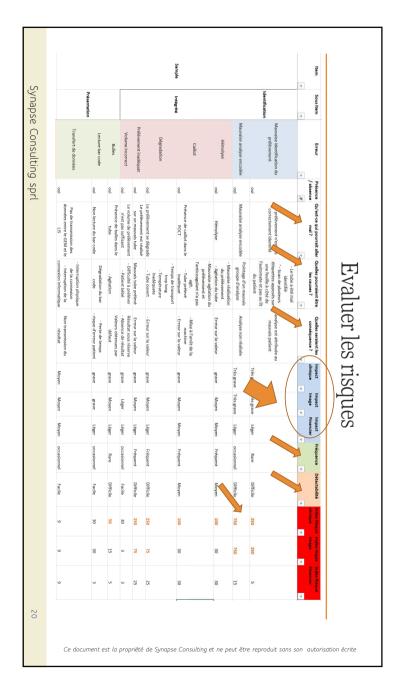
Leadership

La gestion des ressources

- Le perfectionnement professionnel continu est encouragé.
- Prévenir la violence en milieu de travail et la gestion des conflits
- Les rapports hiérarchiques sont définis pour tous les membres de l'équipe.
- Allouer les ressources aux projets avec des critères de décision pour l'affectation
- Les budgets sont préparés en fonction des politiques et des procédures financières
- Les comptes rendus sur le rendement financier

Synapse Consulting sprl





Evaluer les risques

PxFx	Probabilité	0,1	à peine concevab	le					
E	P	0,2	pratiquement imp	ossible					
		0,5	concevable mais peu probable						
		1	peu probable ma	is possible dans des cas lin	nites				
		3	peu courant						
		6	tout à fait possible						
		10	prévisible						
	Fréquence	0,5	très rare (moins o	fune fois par an)					
	d'exposition F	1	rare (annuel)						
		2	parfois (mensuel)						
		3	occasionnel (hebdomadaire)						
		6	régulier (journalier)						
		10	continu						
	Effet E	1	petit	blessure sans perte	dégâts < 250€				
		3	important	blessure avec perte	dégâts entre 250€ et 2.500€				
		7	sérieux	blessure irréversible invalidité	dégâts entre 25,000€ 100,000€				
		15	très sérieux	1 mort	dégâts entre 125.000€ et 250.000€				
		40	catastrophe	plusieurs morts	dégâts > 250.000€				
R	Score du risque	1	R≤20	risque très limité	acceptable				
		2	20 < R ≤70	risque possible	attention requise				
		3	70 < R ≤ 200	risque important	mesures requises				
		4	200 < R ≤ 400	risque élevé	amélioration immédiate requise				
		8	R > 400	risque très élevé	cesser les activités				

Echelle de Kinney

Synapse Consulting sprl

21

Les barrières de sécurité

- Peut être technique où organisationnelle
- Elle doit être:
 - Spécifique
 - Sensible
 - Rapide
 - Doit faire référence à un document

Atténuation
Locaciont est arrivé
mais les conséquences
sont limitées

Prévention
on évite l'erreur

Synapse Consulting sprl



Synapse Consulting sprl

2:

Stratégies, plans et procédures

· La disponibilité du personnel

- Personnel back-up pour les postes critiques (y compris la direction)
- S'assurer que le personnel peut se rendre sur le lieu de travail
- Prendre les mesures avec le personnel tout au cours de l'incident.
- Garantir la sécurité au travail
- Prévoir une certaines polyvalence du personnel
- Prévoir au personnel qui pourrait être écarté
- Accès à du personnel externe en support (bénévoles, préleveurs, etc.)

Synapse Consulting sprl

Stratégies, plans et procédures

- · La formation du personnel
 - Le personnel est formé aux situations d'urgence
 - Il accède-t-il à la documentation
 - Il comprend ses responsabilités et ce que le laboratoire attend de chacun

Synapse Consulting sprl

2

Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

Stratégies, plans et procédures

- Définir les besoins
 - Définir les tâches par ordre de priorités
 - Définir les activités critiques
 - Définir les produits critiques
- Définir les parties prenantes
 - Qui attends quel résultat

Synapse Consulting sprl

26

ocument est la propriêté de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrit

Stratégies, plans et procédures

· L'approvisionnement en matériel de support

- Approvisionnement du matériel de protection
- Approvisionnement des consommables annexes
- Accord de partage entre services et/où laboratoires
- Approvisionnement back-up en eau, électricité, gaz, etc.
- IT

Synapse Consulting sprl

27

Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

Stratégies, plans et procédures

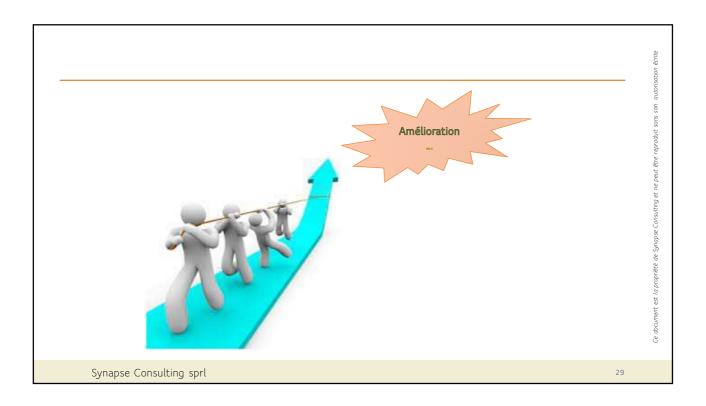
Plan de communication

- Définir qui et comment le plan de continuité est déclenché
- Interne au laboratoire
- Intra-hospitalier
- Extra-hospitalier
- Définir qui et comment le plan de continuité est arrêté

Synapse Consulting sprl

28

Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

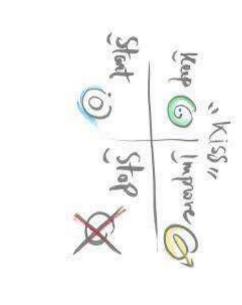


De l'évaluation à l'amélioration

- Les barrières de sécurité sont des « procédures » à haute valeur ajoutées → elles doivent entrer spécifiquement dans le plan d'audit
- L'analyse des causes des non conformités est un moyen d'évaluation de l'efficacité des barrières de sécurité
- Les plans doivent être évalués régulièrement
- Analyser les résultats suite à une situation de continuité

Synapse Consulting sprl

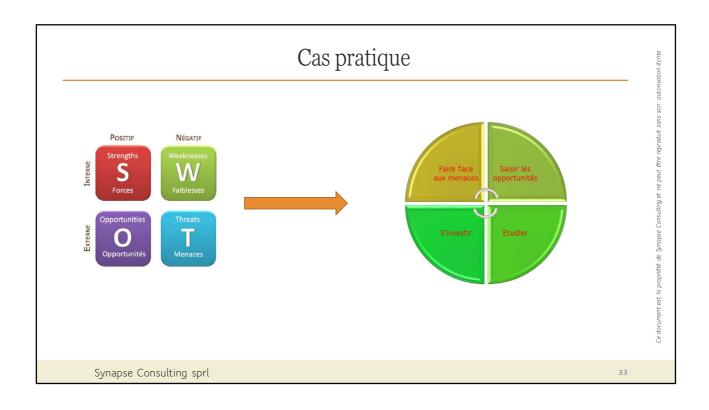
De l'évaluation à l'amélioration

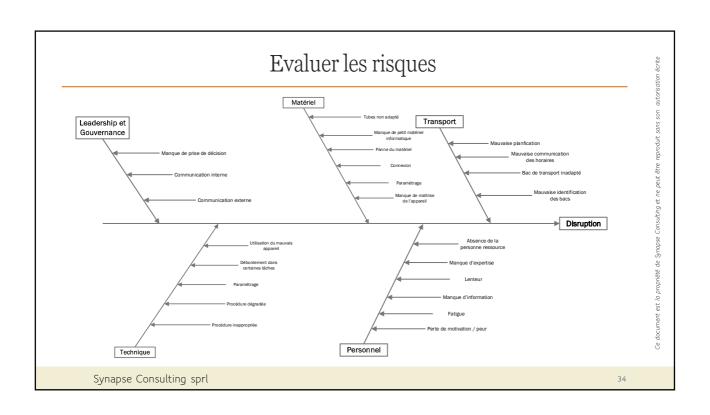


Ce document est la propriété de Synapse Consulting et ne peut être reproduit sans son autorisation écrite

Synapse Consulting sprl







Evaluer les risques								
Catégorie	Description	Qu'est-ce qui pourrait aller mal ?	Conséquence	Risque sur charge de travail	Risque sur la qualité du résultats	Risque sur l'image		
Leadership	Mauvaise définition des pilotes chargés des différentes tâches	- Préparation insuffisante On ne sait pas quoi faire le moment venu Pas de prise de décision adéquate	Perturbation de l'activité	Modéré : impact léger	Modéré :impact léger sur TAT ou qualité	Modéré : Le client comprend et accepte		
	Manque de prise de décision	- La personne qui prend la décision n'est pas définie - Pas de prise de décision	- Retard - Mauvaise décision	Sérieux : Demande une réorganisation et/ou un apport supplémentaire en ressources	léger sur TAT ou	Sérieux : Le client comprend et pourrait se plaindre		
	Mauvaise communication en interne	- Les informations n'arrivent pas ou mal aux bons destinataires	- Retard - Mauvaise décision	Sérieux : Demande une réorganisation et/ou un apport supplémentaire en ressources	léger sur TAT ou	Sérieux : Le client comprend et pourrait se plaindre		
	Mauvaise communication en externe	- Les informations ne sont pas ou mal communiqués au parties prenantes	- Inadéquation avec les attentes des parties prenantes	Faible: Charge de travail négligeable	Faible: Charge de travail négligeable	Sérieux : Le client comprend et pourrait se plaindre		
Personnel	Absence de la personne ressource	- La personne ressource pourrait être absente le jour du basculement	 Manque d'information Impossibilité de réaliser la tâche Manque de compétence 	Sérieux : Demande une réorganisation et/ou un apport supplémentaire en ressources	significatif sur TAT	Sérieux : impact significatif sur TAT ou qualité		
Transport	Mauvaise planification des navettes	-Retard important dans le TAT transmis à Delta	- TAT augmentés	Modéré : impact léger	Modéré :impact léger sur TAT ou qualité	Modéré : Le client comprend et accepte		

